

Bordi Drejtues i ODËS SË INXHINIERËVE NË FUSHËN E NDËRTIMIT me nr. Fiskal 603383324, në mbështetje të nenit 17, paragrafi 5, nën paragrafi 5.13 të LIGJIT NR. 08/L – 012 për Odat e Arkitektëve dhe Inxhinierëve në Fushën e Ndërtimit, dhe në mbështetje të nenit 24, paragrafi 1, nënparagrafi 1.20 të STATUTIT TË ODËS SË INXHINIERËVE TË REPUBLIKËS SË KOSOVËS PËR PERIUdhËN E PËRKOshME, i miratuar më datën 31.12.2024, me nr. Të protokollit 8648/24, në mbledhjen e rregullt të mbajtur më datën 01.04.2025, nxjerr këtë:

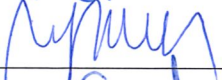
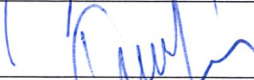
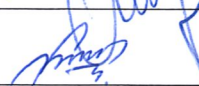
VENDIM

1. Për miratimin e formularëve për rekrutimin e zyrtarëve të administratës dhe të drejtorit ekzekutiv.
2. Vendimit i bashkangjiten formularët e vlerësimit të dokumentacionit të kandidatëve, formularëve të vlerësimit të kandidatëve – intervista, si dhe lista e vlerësimit përfundimtar. Formularët janë në pajtueshmëri të plotë me kërkesat e specifikuara në konkursin publik të datës 27.02.2025.
3. Vendimi hyn në fuqi ditën e nënshkrimit

Vendimi i dërgohet:

- Komisionit Mbikqyrës.
- Anëtarëve Themelues të Odës.
- Arkivit të OIRK-së.

Bordi Drejtues i OIRK-së:

1. **Arsim Rapuca**
Kryetar i OIRK-së 
2. **Mimoza Shahini**
Anëtare e Bordit Drejtues të OIRK-së 
3. **Kadri Morina**
Anëtarë i Bordit Drejtues të OIRK-së 
4. **Afrim Demiri**
Anëtarë i Bordit Drejtues të OIRK-së 
5. **Nebi Pllana**
Anëtarë i Bordit Drejtues të OIRK-së 
6. **Bujar Jupaj**
Anëtare e Bordit Drejtues të OIRK-së 
7. **Sami Kolgeci**
Anëtarë i Bordit Drejtues të OIRK-së 

FORMULAR I VLERËSIMIT TË DOKUMENTACIONIT TË KANDIDATIT

Titulli i punës: Drejtor Ekzekutiv i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

I - Dokumentet e Kërkuara sipas Konkursit Publik për Kandidatin		Po	Jo	N/A
1	Kopje e diplomës e lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës. Nëse diploma është fituar jashtë vendit, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar apo aktin që dëshmon se diploma e fituar është në procedurë të nostrifikimit të diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të aktit për emërim në pozitë	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Vërtetim për përvojën e punës/certifikatë e lëshuar nga institucioni përkatës i punësimit për përvojën e punës, e cila përcakton pozicionin e punës si dhe kohëzgjatjen e angazhimeve në atë pozicion. Dëshmia e përvojës jashtë institucioneve publike duhet të mbështetet së paku me njërën nga dëshmitë: letereferencë, apo kontratë të punës, apo pasqyra e pagesave në fondin e kursimeve pensionale apo pasqyra e pagesave të obligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin në fuqi;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Dëshmitë e trajnimeve profesionale të ndjekura; (e preferueshme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Letër motivimi;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	CV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Kopje e letërnjoftimit/pasaportës	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Vërtetim nga gjykata se nuk është dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e veprës penale me dashje, jo më i vjetër se gjashtë (6) muaj nga data e dhënies.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vërejtje:

- Kandidat-i/ja: vazhdon vlerësimin e mëtutjeshëm:
 - Kandidat-i/ja: Nuk vazhdon vlerësimin e mëtutjeshëm:
- Sepse i mungon dokumenti Nr. _____

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____
4. _____ – Anëtar _____
5. _____ – Anëtar _____
6. _____ – Anëtar _____
7. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

II - Kërkesat e përgjithshme formale për Kandidatin		Po	Jo	N/A
1	Arsimi i kërkuar: Diplomë e arsimit të lartë - Mastet në Fushën: Fakulteti Juridik apo Ekonomik.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Përvoja e punës: Së paku tri (5) vite përvojë pune menaxheriale pas diplomimit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Shkathtësitë kompjuterike: Aftësi për të punuar në aplikacionet Word, Excel, Power Point, etj;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Të ketë njohuri të avansuar të gjuhës angleze;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Të ketë njohuri për menaxhim strategjik të Odës (e preferueshme).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vërejtje:

- Kandidat-i/ja: vazhdon vlerësimin e mëtutjeshëm:
- Kandidat-i/ja: Nuk vazhdon vlerësimin e mëtutjeshëm:

Në mungesë të plotësimit të kërkesës Nr. _____

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____
4. _____ – Anëtar _____
5. _____ – Anëtar _____
6. _____ – Anëtar _____
7. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

FORMULAR I VLERËSIMIT TË DOKUMENTACIONIT TË KANDIDATIT
(Vlerësimi individual)

Titulli i punës: Drejtor Ekzekutiv i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

III.1 – Vlerësimi për listen e ngushtë të Kandidatëve		Pikët:
1	Përvoja e punës në udhëheqje me administratë. Përvoja në udhëheqjen e administratës në institucione dhe organizata të ndryshme, përvojë të udhëheqjes së institucioneve me anëtarësi dhe bord, kuvende apo forume, etj.	min. 12.5 – max. 25 <input type="text"/>
2	Përvojë profesionale: Përvoja në mbajtjen e procesverbaleve të takimeve, menaxhimin e korrespondencave, mirëmbajtje të regjistrave, përpilimin e kontratave dhe dokumenteve tjera, etj.	min. 12.5 – max. 25 <input type="text"/>
3	Përvojë në komunikim me borde drejtuese (udhëheqje), anëtarë dhe anëtarësi të organizatave ose institucioneve, apo atyre me anëtarësi. Përvojë në ofrimin e informacioneve dhe raporteve sipas kërkesës së organeve udhëheqëse.	min. 10 – max. 20 <input type="text"/>
4	Përvojë në përgaditjen e raporteve dhe prezantimeve në organizata ose institucione të ndryshme, apo institucioneve/organizatave me anëtarësi.	min. 7.5 – max. 15 <input type="text"/>
5	Përvojë në menaxhimin e organizimeve të ndryshme në organizata apo institucione me anëtarësi (organizimin e konferencave, ligjëratave, trajnimeve, etj.)	min. 7.5 – max. 15 <input type="text"/>
Pikët totale:		

Anëtar-i/ja e komisionit vlerësues:

1. _____

Prishtinë

Datë: _____.

FORMULAR I VLERËSIMIT TË DOKUMENTACIONIT TË KANDIDATIT
(Vlerësimi i Komisionit)

Vlerësimi i komisionit rezulton nga shuma e pikëve individuale të vlerësimit individual të secilit anëtarë të komisionit e pjestuar me numrin e anëtarëve vlerësues të komisionit.

Titulli i punës: Drejtor Ekzkativ i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

III.1 – Vlerësimi për listën e ngushtë të Kandidatëve		Pikët:
1	Sami Kolgeci - Kryesues	<input type="text"/>
2	Arsim Rapuca - Anëtar	<input type="text"/>
3	Bujar Jupaj - Anëtar	<input type="text"/>
4	Afrim Demiri - Anëtar	<input type="text"/>
5	Kadri Morina - Anëtar	<input type="text"/>
Pikët totale:		<input type="text"/>
Vlerësimi i komisionit		<input type="text"/>

- Pesha e vlerësimit është **30%** nga vlerësimi përfundimtar

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____
4. _____ – Anëtar _____
5. _____ – Anëtar _____
6. _____ – Anëtar _____
7. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

FORMULAR I VLERËSIMIT TË KANDIDATIT - INTERVISTA

(Vlerësimi individual)

Secili anëtar i komisionit ka të drejtë të bëjë maksimum 2-pyetje lidhur me përvojën e kërkuar të kandidatit sipas kërkesave në konkurs si dhe aftësive për ti përmbush detyrat dhe përgjegjësitë të përshkruara në konkurs. Secili anëtar vlerëson kandidatin mes pikëve minimale dhe maksimale.

Titulli i punës: Drejtor Ekzekutiv i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

IV.1 – Kërkesat e përgjithshme sipas Konkursit		Pikët:
1	<ul style="list-style-type: none">- Zotësi të plotë për të vepruar, sipas legjislacionit në fuqi;- Njohuri të avansuar të gjuhës angleze- I/e aftë për të kryer detyrën përkatëse- Njohuri për menaxhimin strategjik të Odës (e preferueshme)- Aftësi për mardhënie dhe komunikim me publikun- Përvojë në të hyra dhe shpenzime të organizatave/institucioneve- Përvojë në mbështetje administrative ligjore- Përvojë në mirëmbajtje dhe përditësim të rexhistrave- Profesionalizëm- Aftësi organizative- Menaxhim i performancës- Gjykim dhe vendimmarrje- Orientim në rezultat- Komunikimi dhe puna ekipore	min.50 – max.100 <div style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 30px; margin: 0 auto;"></div>
Pikët totale:		

Anëtar-i/ja e komisionit vlerësues:

1. _____

Prishtinë

Datë: _____

FORMULAR I VLERËSIMIT TË KANDIDATIT - INTERVISTA
(Vlerësimi i Komisionit)

Vlerësimi përfundimtar i komisionit rezulton nga shuma e pikëve individuale të vlerësimit individual të secilit anëtarë të komisionit e pjestuar me numrin e anëtarëve vlerësues të komisionit.

Titulli i punës: Drejtor Ekzekutiv i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

IV.1 – Kërkesat e përgjithshme sipas Konkursit		Pikët:
1	Samir Kolgeci - Kryesues	<input type="text"/>
2	Arsim Rapuca - Anëtar	<input type="text"/>
3	Bujar Jupaj - Anëtar	<input type="text"/>
4	Afrim Demiri - Anëtar	<input type="text"/>
5	Kadri Morina - Anëtar	<input type="text"/>
Pikët totale:		<input type="text"/>
Vlerësimi i komisionit		<input type="text"/>

- Pesha e vlerësimit është **70%** nga vlerësimi përfundimtar

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____
4. _____ – Anëtar _____
5. _____ – Anëtar _____
6. _____ – Anëtar _____
7. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

Oda e Inxhierëve të Republikës së Kosovës (OIRK)
FORMULAR I VLERËSIMIT PËRFUNDIMTAR TË KANDIDATIT

(Vlerësimi i Komisionit)

Vlerësimi i komisionit rezulton nga shuma e pikëve totale nga “vlerësimi për listen e ngushtë të Kandidatëve” me shumën e pikëve totale nga “Kërkesat e përgjithshme sipas Konkursit”, duke marrë parasysh peshat e vlerësimit. Pikët përfundimtare rezultojnë nga shuma e pikëve përfundimtare të vlerësimit nga secilit anëtarë i komisionit të pjestuar me numrin e anëtarëve të komisionit vlerësues.

Titulli i punës: Drejtor Ekzekutiv i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

Vlerësimi përfundimtar		Pikët. a III.1	Pikët. b 30% x III.1	Pikët. c IV.1	Pikët. d 70% x IV.1	Pikët b+d
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
Pikët totale:						
Vlerësimi përfundimtar i komisionit:						

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____
4. _____ – Anëtar _____
5. _____ – Anëtar _____
6. _____ – Anëtar _____
7. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

LISTA E VLERËSIMIT PËRFUNDIMTAR TË KANDIDATËVE

Titulli i punës: Drejtor Ekzekutiv i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidatët		Pikët:
1		
2		
3		
4		
5		

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____
4. _____ – Anëtar _____
5. _____ – Anëtar _____
6. _____ – Anëtar _____
7. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

FORMULAR I VLERËSIMIT TË DOKUMENTACIONIT TË KANDIDATIT

Titulli i punës: Zyrtar i Administratës i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

I - Dokumentet e Kërkuara sipas Konkursit Publik për Kandidatin		Po	Jo	N/A
1	Kopje e diplomës e lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës. Nëse diploma është fituar jashtë vendit, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar apo aktin që dëshmon se diploma e fituar është në procedurë të nostrifikimit të diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të aktit për emërim në pozitë	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Vërtetim për përvojën e punës/certifikatë e lëshuar nga institucioni përkatës i punësimit për përvojën e punës, e cila përcakton pozicionin e punës si dhe kohëzgjatjen e angazhimeve në atë pozicion. Dëshmia e përvojës jashtë institucioneve publike duhet të mbështetet së paku me njëri nga dëshmitë: leterreferencë, apo kontratë të punës, apo pasqyra e pagesave në fondin e kursimeve pensionale apo pasqyra e pagesave të obiligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin në fuqi;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Dëshmitë e trajnimeve profesionale të ndjekura; (e preferueshme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Letër motivimi;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Kopje e letërnjoftimit/pasaportës	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Vërtetim nga gjykata se nuk është dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e veprës penale me dashje, jo më i vjetër se gjashtë (6) muaj nga data e dhënies.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vërejtje:

- Kandidat-i/ja: vazhdon vlerësimin e mëtutjeshëm:
- Kandidat-i/ja: Nuk vazhdon vlerësimin e mëtutjeshëm:

Sepse i mungon dokumenti Nr. _____

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

II - Kërkesat e përgjithshme formale për Kandidatin		Po	Jo	N/A
1	Arsimi I kërkuar: Diplomë e arsimit të lartë në Fushën: Fakulteti Ekonomik, Juridik apo Administratë.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Përvoja e punës: Së paku tri (3) vite përvojë pune pas diplomimit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Shkathësitë kompjuterike: Aftësi për të punuar në aplikacionet Word, Excel, Power Point, etj;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Të ketë njohuri të gjuhës angleze (e preferushme);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Të ketë njohuri për për menaxhimin e webfaqes, rrjeteve sociale, etj;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vërejtje:

- Kandidat-i/ja: vazhdon vlerësimin e mëtutjeshëm:
- Kandidat-i/ja: Nuk vazhdon vlerësimin e mëtutjeshëm:

Në mungesë të plotësimin të kërkesës Nr. _____

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

FORMULAR I VLERËSIMIT TË DOKUMENTACIONIT TË KANDIDATIT
(Vlerësimi individual)

Titulli i punës: Zyrtar i Administratës i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

III.1 – Vlerësimi për listen e ngushtë të Kandidatëve		Pikët:
1	Përvoja e punës me administratë. Përvoja me institucione me anëtarësi dhe bord, kuvende apo forume, etj.	min. 15 – max. 25 <input type="text"/>
2	Përvojë profesionale: Përvoja në mbajtjen e procesverbaleve të takimeve, mirëmbajtje të regjistrave, etj.	min. 5 – max. 20 <input type="text"/>
3	Përvojë në komunikim me publikun dhe anëtarësinë, menaxhimin e Webfaqes dhe rrjeteve sociale.	min. 25 – max. 35 <input type="text"/>
4	Përvojë mbështetëse në përgaditjen e raporteve dhe prezantimeve në Organizata ose Institucione me anëtarësi.	min. 4 – max. 10 <input type="text"/>
5	Përvojë në mbështetje të administratës në organizime të ndryshme në organizata apo Institucione me anëtarësi.	min. 4 – max. 10 <input type="text"/>
Pikët totale:		

Anëtar-i/ja e komisionit vlerësues:

1. _____

Prishtinë

Datë: _____.

FORMULAR I VLERËSIMIT TË DOKUMENTACIONIT TË KANDIDATIT
(Vlerësimi i Komisionit)

Vlerësimi i komisionit rezulton nga shuma e pikëve individuale të vlerësimit individual të secilit anëtarë të komisionit e pjestuar me numrin e anëtarëve vlerësues të komisionit.

Titulli i punës: Zyrtar i Administratës i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

III.1 – Vlerësimi për listen e ngushtë të Kandidatëve		Pikët:
1	Arsim Rapuca - Kryesues	<input type="text"/>
2	Mimoza Shahini - Anëtare	<input type="text"/>
3	Bujar Jupaj - Anëtar	<input type="text"/>
Pikët totale:		<input type="text"/>
Vlerësimi i komisionit		<input type="text"/>

- Pesha e vlerësimit është **30%** nga vlerësimi përfundimtar

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____

2. _____ – Anëtar _____

3. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

FORMULAR I VLERËSIMIT TË KANDIDATIT - INTERVISTA
(Vlerësimi individual)

Secili anëtar i komisionit ka të drejtë të bëjë maksimum 2-pyetje lidhur me përvojën e kërkuar të kandidatit sipas kërkesave në konkurs si dhe aftësive për ti përmbush detyrat dhe përgjegjësitë të përshkruara në konkurs. Secili anëtar vlerëson kandidatin mes pikëve minimale dhe maksimale.

Titulli i punës: Zyrtar i Administratës i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

IV.1 – Kërkesat e përgjithshme sipas Konkursit		Pikët:
1	<ul style="list-style-type: none">- Zotësi të plotë për të vepruar, sipas legjislacionit në fuqi;- Njohuri të gjuhës angleze (e preferueshme)- I/e aftë për të kryer detyrën përkatëse- Njohuri për menaxhimin e webfaqes, rrjeteve sociale, etj.- Aftësi për mardhënie dhe komunikim me publikun.- Përvojë në të hyra dhe shpenzime të organizatave- Përvojë në mbështetje administrative ligjore- Përvojë në mirëmbajtje të rexhistrave- Profesionalizëm- Menaxhim i performancës- Gjykim dhe vendimmarrje- Orientim në rezultat- Komunikimi dhe puna ekipore	min.50 – max.100 <div style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 30px; margin: 0 auto;"></div>
Pikët totale:		

Anëtar-i/ja e komisionit vlerësues:

1. _____

Prishtinë

Datë: _____

FORMULAR I VLERËSIMIT TË KANDIDATIT - INTERVISTA
(Vlerësimi i Komisionit)

Vlerësimi përfundimtar i komisionit rezulton nga shuma e pikëve individuale të vlerësimit individual të secilit anëtarë të komisionit e pjestuar me numrin e anëtarëve vlerësues të komisionit.

Titulli i punës: Zyrtar i Administratës i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

IV.1 – Kërkesat e përgjithshme sipas Konkursit		Pikët:
1		<input type="text"/>
2		<input type="text"/>
3		<input type="text"/>
Pikët totale:		<input type="text"/>
Vlerësimi i komisionit		<input type="text"/>

- Pesha e vlerësimit është **70%** nga vlerësimi përfundimtar

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____

2. _____ – Anëtar _____

3. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

FORMULAR I VLERËSIMIT PËRFUNDIMTAR TË KANDIDATIT
(Vlerësimi i Komisionit)

Vlerësimi i komisionit rezulton nga shuma e pikëve totale nga “vlerësimi për listen e ngushtë të Kandidatëve” me shumën e pikëve totale nga “Kërkesat e përgjithshme sipas Konkursit”, duke marrë parasysh peshat e vlerësimit. Pikët përfundimtare rezultojnë nga shuma e pikëve përfundimtare të vlerësimit nga secilit anëtarë i komisionit të pjestuar me numrin e anëtarëve të komisionit vlerësues.

Titulli i punës: Zyrtar i Administratës i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidat-i/ja: _____, Nr.Id. _____

Vlerësimi përfundimtar		Pikët. a III.1	Pikët. b 30% x III.1	Pikët. c IV.1	Pikët. d 70% x IV.1	Pikët b+d
1						
2						
3						
Pikët totale:						
Vlerësimi përfundimtar i komisionit:						

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.

LISTA E VLERËSIMIT PËRFUNDIMTAR TË KANDIDATËVE

Titulli i punës: Zyrtar i Administratës i Odës së Inxhinierëve të Republikës së Kosovës

Kandidatët		Pikët:
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		

Komisioni i Vlerësimit

1. _____ – Kryesues _____
2. _____ – Anëtar _____
3. _____ – Anëtar _____

Prishtinë

Datë: _____.